


<b>Unternehmenspolitik</b>		
DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018		
Revision 003	Erstellt/Geändert (Name / Datum) Christian Rinker / 31.03.2023	SEITE 1 VON 1

## Unternehmensführung

Unsere Grundsätze der verantwortungsvollen Unternehmensführung werden von der Geschäftsführung sowie in der Aalberts Gruppe konsequent umgesetzt. Diese finden sich in erster Linie im Code of Conduct wieder.

Dazu gehören langfristige auf wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Basis ausgerichtete Management-Entscheidungen, zum Schutz und Wohl der verschiedenen Interessensgruppen, die zielgerichtete Zusammenarbeit in der Unternehmensführung, die Überwachung der Zielsetzungen und eine transparente Kommunikation.

Unser unternehmerisches Engagement ist darauf ausgerichtet, die Gesellschaft durch verantwortliches und stets integrires Handeln in allen Bereichen zu verbessern: als Arbeitgeber, als Geschäftspartner und wichtiges Mitglied der unmittelbaren Gemeinschaft an allen Standorten.

Wir sind ein verantwortungsvoller Geschäftspartner, der nach ethischen und moralischen Grundsätzen vorgeht, der in Übereinstimmung mit Gesetzen, Rechtsvorschriften und Normanforderungen handelt.

Es ist unser Grundprinzip, Verantwortung für die Menschen zu übernehmen, mit denen wir direkte Beziehungen pflegen. Das bezieht sich vor allem auf unsere Mitarbeiter. Ihr Know-how, ihre technischen Fachkenntnisse, ihre Kreativität und ihr Engagement sind die treibenden Kräfte unseres nachhaltigen weltweiten Erfolges. Die Vielfalt in unserer Belegschaft ist für uns äußerst wertvoll.

Wir verpflichten uns zur Erfüllung der Anforderungen und stellen die zur Aufrechterhaltung der integrierten Managementsysteme DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018 die notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit. Wir fördern Führungskräfte und Mitarbeiter bei der Umsetzung der Anforderungen und verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung.

## Mitarbeiter

Wir achten bei Beschäftigungsverhältnissen auf Chancengleichheit und die strikte Einhaltung der Gesetze bezüglich Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz. Wir schützen die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter durch unser Arbeitssicherheitskonzept; wir bieten gute Arbeitsbedingungen mit der Möglichkeit der persönlichen Weiterentwicklung und Qualifizierung.

## Qualitätsmanagement

Wir haben das Ziel, mit verantwortungsvollen und integren Qualitätsbewusstsein, ein stetiges und profitables Wachstum für eine dauerhaft erfolgreiche Geschäftsentwicklung zu erreichen. Die nachhaltige Qualität unserer Produkte ist die Basis für die Zukunft unseres Unternehmens. Diese Basis hat positive Auswirkungen für Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Zulieferer. Wir verfolgen eine Null Fehler Politik. Die daraus resultierenden, festgelegten Ziele und Verbesserungsmaßnahmen werden regelmäßig überprüft.

Finanzieller Erfolg ist nur mit unseren Kunden möglich. Kundenzufriedenheit ist daher ein weiterer Kernpunkt in unserer Strategie. Mit marktführenden Produkten, die in bester Qualität speziell auf die Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind, erzeugen wir eine nachhaltige Nachfrage. Der spezielle Fokus auf die Zufriedenheit und das Vertrauen unserer Kunden sichert uns eine langfristige Zusammenarbeit und ein stabiles wirtschaftliches Wachstum.

## Umwelt- & Energiemanagement

Wir engagieren uns dafür, dass die Welt umweltfreundlicher wird, indem wir einen möglichst kleinen ökologischen Fußabdruck hinterlassen. Die ökologische Nachhaltigkeit ist ein Hauptaspekte der sozialen Verantwortung von Unternehmen. Daher streben wir an, durch umweltfreundliche, professionelle und sichere Abläufe die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Das beinhaltet den schonenden Umgang mit knappen Ressourcen, wie Rohstoffen, Energie und Wasser, sowie die Vermeidung bzw. Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen und Abfall. Die daraus resultierenden, festgelegten Ziele und Verbesserungsmaßnahmen werden regelmäßig überprüft.

20.04.2023 

Datum – Unterschrift des Gesellschafters